



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ที่ ชม ๗๑๒๐๑.๑/๑๖๕๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม มีสมรรถนะสูง และเพื่อเตรียมความพร้อมรับกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ รวมถึงนโยบายผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวขวัญหทัย สายอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย.....

(นางนภัสภรณ์ ทอเตี้ย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(จิตติยาพรรณ ต้นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายวิชาดี นาวาพิสุทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ข้อพิจารณา/สั่งการ

(นายนพดล ณ เชียงใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประกาศ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่งฝ่ายเป็นกลุ่มงาน - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ประกาศ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อปรับปรุงและตัดโอน โดยปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว มีอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา ๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๖ อัตรา ๓. ประเภทวิชาการ จำนวน ๓๕ อัตรา ๔. ประเภททั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา ๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ๖. ครู จำนวน ๓๘ อัตรา ๗. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					๘. พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๓๕ อัตรา ๙. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๒ อัตรา
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่เดือน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแต่ยังมีภาระงานที่ต้องดำเนินการ แยกเป็น กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ๑. คนงาน (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๓ อัตรา ๑. ครูช่วยสอน (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ๒. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา ๑. คนงาน (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา ๑. คนงาน (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก	๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๙ อัตรา ดำเนินการเสร็จสิ้นขบวนการและออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานพร้อมทั้งรายงานอำเภอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ ๒. รับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ดังนี้ <u>๒.๑ รับโอน พนักงานส่วนตำบล ๑๒ อัตรา ดังนี้</u> ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒) ครู จำนวน ๑๐ อัตรา ๓) นักวิชาการสาธารณสุข <u>๒.๒ ให้โอน พนักงานส่วนตำบล ๓ อัตรา ดังนี้</u> ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓) นายช่างไฟฟ้า

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก (ต่อ)	๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๓. ร้องขออัตรากำลังเพิ่มจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
	๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและคนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๙ อัตรา
	๒.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นิติกร ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ ๕. นายช่างโยธา ๖. พยาบาลวิชาชีพ ๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก (ต่อ)				๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับสูงขึ้นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จากระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ
	๒.๕ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	๕๑๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๖ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๗ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งตามสายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง โดยผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ รอบ เมษายน และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ รอบตุลาคม เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำความพึงพอใจของพนักงาน มาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔.๑ ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสืบค้นได้สะดวก รวดเร็ว สามารถนำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารงานด้านบุคคลได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการรวบรวม บันทึกข้อมูลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบันผ่านระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)
	๔.๒ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านด้านสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตัวเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน	๕.๑ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	๕๐,๐๐๐.-	๓๙,๓๕๒.-	๑ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖	มีการจัดโครงการคนไทยใจอาสา ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชน และสังคม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดีสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน แยกประเภทรางวัลคนดีศรีดอนแก้ว จำนวน ๒๒ สาขา ดังนี้ - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “ส่งเสริมพระพุทธศาสนา” - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “พัฒนาอาสาปศุสัตว์”

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. นโยบายสวัสดิการและ ผลตอบแทน (ต่อ)					- รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน” - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “เด็กและเยาวชนต้นแบบ (สถานศึกษาสังกัด อบต.ดอนแก้ว)” จำนวน ๒ รางวัล - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “เด็กและเยาวชนต้นแบบ (ในชุมชนตำบลดอนแก้ว)” - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ” - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “คนดีศรีหมู่บ้าน” จำนวน ๘ รางวัล - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว ระดับกองงานโรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว ระดับกองงานโรงเรียนบ้านดอนแก้ว - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว พนักงาน อบต.ดอนแก้ว จำนวน ๕ รางวัล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน (ต่อ)	๕.๒ จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และผลตอบแทน อันพึงได้ตามระเบียบกฎหมายอย่างเป็นธรรม	๕,๖๒๔,๑๕๕.-		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- สวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น - สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น - สวัสดิการค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - สวัสดิการเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ค่าตอบแทนคณะกรรมการ - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๖.๑ ดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ทุกระดับเพื่อการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง(Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน-	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพทอาแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างส่วนราชการ และปรึกษาหารือข้าราชการเพื่อรับทราบและรับฟังความคิดเห็น อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน - มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและทำงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร (ต่อ)	และนำผลที่ได้ไปปรับปรุง แนวทางการ ดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น				ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ วัฒนธรรม การไหว้ทักทายเมื่อเจอกัน การทำกิจกรรมทำ ความสะอาดในสำนักงาน(กิจกรรม ๕ส.) กิจกรรมจิตอาสากิจกรรมต่างๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลดอกแก้ว เพื่อสร้าง บรรยากาศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปทราบและเข้าใจ - มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้บุคลากร
	๖.๒ ประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการการประกาศ ประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐาน จริยธรรมอันเป็น ค่านิยมหลักสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล จรรยาวิชาชีพองค์กร จรรยา วิชาชีพกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอน การลงโทษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร (ต่อ)	๖.๓ ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อม ทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโย บายในแต่ละด้าน คือ ความโปร่งใสด้านความ พร้อมรับผิดชอบ ความปลอดจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน วัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการ สื่อสาร ภายในหน่วยงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รวมทั้งสิ้น ๒๐๔ อัตรา ๖๗ ตำแหน่ง

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๑. บริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑
	๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑
๒. อำนวยการ ท้องถิ่น จำนวน ๑๖ อัตรา	๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑
	๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๑
	๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑
	๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๑
	๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑
	๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม)	ต้น	๑ (ว่าง)
	๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นัก บริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑ (ว่าง)
	๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงาน ทั่วไป)	ต้น	๑
	๙. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นัก บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑
	๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑
	๑๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงาน คลัง)	ต้น	๑
	๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑
	๑๓. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงาน คลัง)	ต้น	๑
	๑๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นัก บริหารงานช่าง)	ต้น	๑
	๑๕. หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงาน การศึกษา)	ต้น	๑ (ว่าง)
	๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นัก บริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑
๓. วิชาการ ๓๗ อัตรา	๑. นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑
	๒. นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๑
	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑
	๔. นิติกร	ชำนาญการ	๒
	๕. นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๓. วิชาการ ๓๗ อัตรา (ต่อ)	๖. นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๗. นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒
	๘. นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๙. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑
	๑๐. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๑. นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑
	๑๒. นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๓. วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๔. สถาปนิก	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๕. นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๔
	๑๖. นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการ	๑
	๑๗. นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๘. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ พิเศษ	๑ (ว่าง)
	๑๙. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔
	๒๐. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
	๒๑. นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๒๒. ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๒๓. นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	๑ (ว่าง)
	๒๔. นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒
	๒๕. นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑
	๒๖. นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๑
	๒๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑
	๒๘. นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ	๑
๔. ทั่วไป ๑๓ อัตรา	๑. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
	๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑
	๓. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑ (ว่าง)

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๔. ทั่วไป ๑๓ อัตรา (ต่อ)	๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑
	๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑ (ว่าง)
	๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑
	๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑
	๘. เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑
	๙. เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑ (ว่าง)
	๑๐. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒
	๑๑. นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑ (ว่าง)
	๑๒. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชำนาญงาน	๑
๕. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	๑. พนักงานขับรถ	สนับสนุน	๑
๖. ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๔๘ อัตรา	๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑ (ว่าง)
	๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๑
	๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒
	๔. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒ (ว่างรอเงินอุดหนุน)
	๕. ครู	คศ.๓	๔
	๕. ครู	คศ.๒	๑๑
	-	คศ.๑	๒๐
	-	ครูผู้ช่วย	-
๗. พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-	-	๘
๘. พนักงานจ้าง ทั่วไป	-	-	๑๖

สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
ประกอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

หลักสูตร	จำนวน (หลักสูตร)	จำนวน (คน)
หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๒๑	๕๑
หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๒๔	๔๙
หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓	๓
หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-	-
หลักสูตรด้านการบริหาร	๔	๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นายเกรียงไกร จันณะคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ ผู้แทนเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดพะเยา	๒๕/๑๐/๒๕๖๖
๒	นางสาวณัฏฐาสิริ เศรษฐพัฒน์	นิติกรชำนาญการ	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ ผู้แทนเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดพะเยา	๒๕/๑๐/๒๕๖๖
๓	นางสาวสิรินาถ อินทโสโร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	โครงการอบรมและสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง วินัย การ รักษาวินัย และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อ กล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับ เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	๒๐/๑๑/๒๕๖๕
๔	นางนภัสภรณ์ ทอเตี้ย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : pa)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๔/๑๒/๒๕๖๕
๕	นางสาวธนภรณ์ ยิ่งยงมงคลแสน	ครู	การพัฒนาสมรรถนะครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ ๕STEPSที่เน้นทักษะ กระบวนการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์ และสอดแทรกหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำรงชีวิตใน ศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษา	หน่วยพัฒนาครู บริษัท อมร ๘๕๕๘ พัฒนาบุคลากรและนวิ	๒๐/๑๒/๒๕๖๕
๖	นายสายันต์ ภูผิวำ	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	การเพิ่มทักษะสู่การเป็นพัสดุมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง วิธี e-bidding e-Market จัดซื้อจัดจ้าง SMEs และ MIT การ ถอยขั้นตอนแก้ไขข้อผิดพลาด รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๑๒/๒/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๗	นางสาวนุชจิรินทร์ ทับทิม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนแก้ว	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๗/๒/๒๕๖๖
๘	นางวราริณี รุ่งเรืองเกษร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔/๒/๒๕๖๖
๙	นายชินวิทย์ ธิยานันท์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔/๒/๑๙๖๖
๑๐	นางพิรุณลักษณ์ วงวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อบรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพพยาบาล (ET.Junior) ๓ จังหวัด ด้ายการดูแล ผู้ป่วยแผนเรื้อรัง (Wound care) เขตสุขภาพที่ ๑ เขตล้านนา ๑ ประจำปี ๒๕๖๖	โรงพยาบาลนครพิงค์	๒๘/๓/๒๕๖๖
๑๑	นางสมฤทัย นินคำ	ครู	การจัดทำแผนการจัดประสบการณ์ระดับปฐมวัย	เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่น	๖/๕/๒๕๖๖
๑๒	นางสาวขวัญหทัย สายอุดม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑๑/๖/๑๙๖๖
๑๓	นายนรเศรษฐ คุ้มถนอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การทำเสนอ แผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณ รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙/๖/๒๕๖๖
๑๔	นายสมเกียรติ นำเทียน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๐	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓๐/๖/๒๕๖๖
๑๕	นายอมรพันธ์ กันหาดี	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สถาบันพระปกเกล้า	๘/๗/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๖	นางยุริย์ อุปันันท์	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๗	นางสาวอรณี เรือนคำ	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๘	นายสรายุ โสภา	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๙	นางสาวแสงเพียร ปัญญา	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๐	นางสาวทฤดมณ ฉิมนวม	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๑	นางสาวจิราพร จันเป็ง	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๒	นางสาวนิศากร สุวรรณ	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๓	นางสาวนลินี ผิวแดง	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๔	นายธนะชัย เอื้อวิบูลย์ศรี	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๕	นางสาวพิมพ์พร พนารัตนดอนชัย	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๖	นางสาวธมลวรรณ เรือนคำ	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๗	นางสาวศุภรัตน์ ศิริวงศ์	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๒๘	นางสาวชุติมา วงค์เก้	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๒๙	นางสาวเมตร พรมมา	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๐	นางสาวรัชนก วงค์เขียว	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๑	นางสาวครองขวัญ ยาละ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๒	นางสาวเกศินี นิปุณะ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๓	นางสาวอรพิตร์ เสาร์เจริญ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๓๔	นายสมโภช สมบูรณ์ผล	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๑๙๖๗
๓๕	นายศรายุทธ มณีขัติ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๖	นายณัฐพงษ์ นันทปภาณ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๗	นายปฏิภาณ อ่อนคำ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	การประยุกต์ใช้อากาศยานไร้คนขับ (Unmanned Aviation Vehicl) เพื่อการสำรวจและศึกษาข้อมูลประเทศเพื่อการวางแผนพื้นที่ทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อมชุมชน	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๑๑/๗/๒๕๖๖
๓๘	นางเพชรจรัส ชัยยะ	หัวหน้าการเงินและบัญชี	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ ปิดจุดเสี่ยงการเงินการคลังท้องถิ่น	สถาบันพระปกเกล้า	๑๕/๗/๒๕๖๖
๓๙	นางสาวศิริไล ปันวารินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่ได้รับการล้างไตทางช่องท้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โรงพยาบาลนครพิงค์	๒๑/๗/๒๕๖๖
๔๐	นางสาวชญาดา น้อยอ่ำ	นิติกรชำนาญการ	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ รู้แล้วรอด: คดีที่เกี่ยวข้องกับการปกครองส่วนท้องถิ่น	สถาบันพระปกเกล้า	๕/๘/๒๕๖๖
๔๑	นางสาววรารณณ์ ยานัน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ สารพันปัญหาท้องถิ่นกับหน่วยกำกับดูแล	สถาบันพระปกเกล้า	๑๙/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๔๒	นางทิพวรรณ จันณะคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา สถานธนาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘	สำนักงานวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗/๘/๒๕๖๖
๔๓	นายวิชาติ นาวาพิสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๔	ว่าที่ร.ต.หญิง.ฐิตียาพรรณ ตันคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๕	ว่าที่ร.ต.หญิงวิไลพร กันทวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๖	นางสาววรลักษณ์ ยอดคำ	นักจัดการจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๗	นายอุทัย ยิ่งยอด	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๘	นางสาวอิสรา เมืองไชย	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๔๙	นางสาวบุญศิริ ศรียอด	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๐	นายวรพงศ์ อินทะนิล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๑	นายศุทธา แพรสี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๒	นางสาวอารีรัตน์ มาตัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๓	นายคำรห์ ทริยะะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๔	นางสาวรามาศ วัฒนาดีลกกุล	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๕	นายธัญพิสิทธิ์ คุณโลก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๖	นางสาวศุภวารณ เป๊ะเส็ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๕๗	นางสาวเมทินี ชันแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๘	นางสาวอรทัย ต้อนรับ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๙	นายสมบุญ แซ่จิว	วิศวกรโยธาชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๐	นางสาวสุวิมล ศรีโสดา	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๑	นายวรภูมิ พานิขการ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๒	นายธีระพัฒน์ สมฤทธิ์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๓	นายอภิชาติ อินทรสุวรรณ	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๗๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๔	นางสาวฤทัยรัตน์ แสนปวน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ Co - Creatiom : เทคนิคการสร้างสรรค์พื้นที่สมัยใหม่ที่ท้องถิ่นต้องรู้	สถาบันพระปกเกล้า	๙/๙/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๖๕	นายรัชภูมิ พิงพุ่มแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖
๖๖	นายทนันชัย ศรีวิชัยนันท์	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๗	นางสาวฉันทนา ปาคำน้อย	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการเรื่อง โรคติดต่อ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยเหลือฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) สำหรับเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.ดอนแก้ว ๒	๒/๗/๒๕๖๖
๖๘	นางสาวรัฐธนา อินทะนิล	บุคลากรสนับสนุนการสอน	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๖๙	นางสาวดนิดา ดวงแก้วมงคล	ผู้ช่วยครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๗๐	นางสาวณิษฐา โกยทอง	ผู้ช่วยครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๗๑	นางสาวธมลวรรณ แสงอุทัย	คนงาน	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๗๒	นายกิติกร สิริมะโน	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๓	นายสหรัฐ ศรีมูล	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๔	นายกันตภณ ยะตา	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๗๕	นายพนตล จันหรีตะ	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๖	นายเกษณ วงค์	ผู้ช่วยนายไฟฟ้า	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๗	นายกานต์นิธิ ของลั่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๘	นายโกศล มะโนหาญ	คนสวน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๙	นายจำลอง ด้านคือ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๑	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๐	นายเสาร์ สุนะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๒	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๑	นายนิรันดร์ พองแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๒	นายนิรุต อินลือกพอง	คนสวน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๔	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๘๓	นายสมบัติ เมืองใจ	คนสวน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๔	นายอนุรักษ์ จือทอง	ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๕	นายอานนท์ ไชยวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๖	นายพรชัย สุนทรชัยบุรณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๗	นายสมศักดิ์ คำผืน	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๘	นางสาวศศิวิมล ศรีวิชัย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๙	นางสาวอัญชลี ตูละเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๐	นางสายฝน สุยะหล้า	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นิตยบายและแผน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๙๑	นางสาวจุฬาลักษณ์ คำตา	ผู้ช่วยนิติกร	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๒	นางสาวทัศนภากร วรรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๔	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๓	นางสาวสิรินทรรัตน์ พร้อมประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๕	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๔	นายณัฐพล คำฝัน	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๖	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๕	นางสาวพาริดาห์ มามณี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๗	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๖	นางชญานิสา กุลอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๘	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๗	นายกรกฎ อึ้งตระกูล	พนักงานดับเพลิง	การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖
๙๘	นางสาวรัชนิกร ชำนาญ	ครูช่วยสอน	การจัดทำนิทานส่งเสริมการเรียนรู้บูรณาการวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ในระดับปฐมวัย	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๕/๕/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๙๙	นางสาวสัญญาลักษณ์ ดวงฤทธิ์	คนงาน	โครงการเรื่อง โรคติดต่อ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยเหลือฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) สำหรับเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.ดอนแก้ว ๒	๒/๗/๒๕๖๖
๑๐๐	นางสาวอัจฉรา มหาชัย	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๐๑	นางสาวมยุรา ทวีเจริญพร	คนงาน	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๐๒	นางสาวชวี แซ่เผ่า	ภารโรง	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๙/๗/๒๕๖๖
๑๐๓	นายวิโรจน์ กันยาดีบ	ภารโรง	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๑๐/๗/๒๕๖๖
๑๐๔	นางสาวอารยา นารี	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๕	นางสาวทิพวรรณ เทียมศิริ	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๖	นายธวัชชัย ใจคำ	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๗	นางสาวดรุณี กันทะวัง	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๘	นายณพรัตน์ แสงอุทัย	ภารโรง	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๙	นางสาวณัฏสร หนองคำ	ภารโรง	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๑๐	นางสาวนาเรีรัตน์ ไทยเดช	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๑	นายประเสริฐ ปราพรม	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๒	นายธีรชัย เป็งวารินทร์	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๓	นายสอน เจริญยิ่ง	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๔	นายอภิชาติ ศรีสุทะ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๕	นายภูมินทร์ เหลืองกระโทก	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๖	นายวสันต์ พึ่งเกษม	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๒	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๗	นายอภิรักษ์ เชียงตา	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๘๓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๑๘	นายโอภาส อาหิ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๙	นายศิริชัย ส่วนตัว	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๐	นางสาวธารวิมล ชัยวงศ์	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๑	นางสาวกฤษาภรณ์ ผู้ประสิทธิ์	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๒	นางสาวธนัชฐนันท์ วงศ์อนุกุล	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๓	นายนพดล ชิตคำฟู	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๔	นายอนุพันธ์ ศรีมูล	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๙๐	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๕	นายธีรพันธ์ เนตรนคร	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๙๑	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๒๖	นางศรีนวล ณ พูล	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๗	นายวีระพล มีสวัสดิ์	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๓	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๘	นางสาวรติกาล กาวีอิน	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๔	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๙	นางสาวปัทมาภรณ์ ทานามัง	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๕	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๓๐	นายทรงเกียรติ คำเพราะ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๓๑	นายนราพงษ์ กันธิยะ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๓๒	นายณัฐภพ สืบบัวแก้ว	พนักงานดับเพลิง	การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖
๑๓๓	นางสาวชนัญชิดา วงษेत्रกร		การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖
๑๓๔	นายกิตติศักดิ์ ไชยยา	พนักงานดับเพลิง	การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือก เนื่องจากการขอกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดแคลนบุคลากร

๒. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น บุคลากรด้านช่างและผังเมือง เนื่องจากต้องรอปดล็อกการโอน(ย้าย) และต้องรอรกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกและสรรหาให้ ซึ่งขัดกับหลักการกระจายอำนาจเรื่องต่างๆ ที่ต้องถ่ายโอนสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การปรับปรุงอัตรากำลังเป็นไปได้ยาก มีขั้นตอนกระบวนการยุ่งยากซับซ้อน ต้องผ่านกระบวนการคณะกรรมการต่างๆ หลายคณะ ไม่ทันต่อความต้องการใช้งานบุคคล

๔. บุคลากรยังไม่เข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทำให้ต้องแก้ไขใช้ระยะเวลานาน

ข้อเสนอแนะ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ล้าหลัง มีข้อจำกัด ให้มีมาตรฐานเดียวกันและกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนทุกประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ชักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ เช่น การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๓. ควรมีการวางแผนปรับเปลี่ยนอัตรากำลังภายในหน่วยงานให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง