



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว

ที่ ชม ๗๑๒๐๑.๑/๑๖๕๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้วได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม มีสมรรถนะสูง และเพื่อเตรียมความพร้อมรับกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ รวมถึงนโยบายผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวขวัญหทัย สายอุดม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย.....

(นางนภัสภรณ์ ทอเตี้ย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(จิตติยาพรรณ ต้นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายวิชาดี นาวาพิสุทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว

ข้อพิจารณา/สั่งการ

(นายนพดล ณ เชียงใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกาศ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประกาศ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่งฝ่ายเป็นกลุ่มงาน - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ประกาศ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อปรับปรุงและตัดโอน โดยปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว มีอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา ๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๖ อัตรา ๓. ประเภทวิชาการ จำนวน ๓๕ อัตรา ๔. ประเภททั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา ๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ๖. ครู จำนวน ๓๘ อัตรา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					๗. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา ๘. พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๓๕ อัตรา ๙. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๒ อัตรา
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่เดือน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแต่ยังมีภาระงานที่ต้องดำเนินการ แยกเป็น กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ๑. คนงาน (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๓ อัตรา ๑. ครูช่วยสอน (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ๒. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา ๑. คนงาน (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา ๑. คนงาน (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหาและ คัดเลือก	๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๙ อัตรา ดำเนินการเสร็จสิ้นขบวนการและออกคำสั่ง แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานพร้อมทั้งรายงาน อำเภอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ ๒. รับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ดังนี้ <u>๒.๑ รับโอน พนักงานส่วนตำบล ๑๒ อัตรา ดังนี้</u> ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒) ครู จำนวน ๑๐ อัตรา ๓) นักวิชาการสาธารณสุข <u>๒.๒ ให้โอน พนักงานส่วนตำบล ๓ อัตรา ดังนี้</u> ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓) นายช่างไฟฟ้า

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหาและ คัดเลือก (ต่อ)	๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๓. ร้องขออัตรากำลังเพิ่มจากกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา
	๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจและคนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๙ อัตรา
	๒.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นจาก ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นิติกร ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ ๕. นายช่างโยธา ๖. พยาบาลวิชาชีพ ๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหาและ คัดเลือก (ต่อ)				๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับสูง ขึ้นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จากระดับ ชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ
	๒.๕ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	๕๑๕,๐๐๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยพิจารณา บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนา บุคลากรฯ
	๒.๖ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ใน แผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๗ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วน ท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งตามสายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง โดยผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ รอบ เมษายน และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ รอบตุลาคม เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำความพึงพอใจของพนักงาน มาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔.๑ ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสืบค้นได้สะดวก รวดเร็ว สามารถนำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารงานด้านบุคคลได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการรวบรวม บันทึกข้อมูลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบันผ่านระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)
	๔.๒ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านด้านสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	๐	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตัวเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน	๕.๑ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	๕๐,๐๐๐.-	๓๙,๓๕๒.-	๑ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖	มีการจัดโครงการคนไทยใจอาสา ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชน และสังคม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดีสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน แยกประเภทรางวัลคนดีศรีดอนแก้ว จำนวน ๒๒ สาขา ดังนี้ - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “ส่งเสริมพระพุทธศาสนา” - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “พัฒนาอาสาสมัคร” - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน” - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “เด็กและเยาวชนต้นแบบ (สถานศึกษาสังกัด อบต.ดอนแก้ว)” จำนวน ๒ รางวัล - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “เด็กและเยาวชนต้นแบบ (ในชุมชนตำบลดอนแก้ว)” - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ”

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน (ต่อ)					- รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว สาขา “คนดีศรีหมู่บ้าน” จำนวน ๘ รางวัล - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว ระดับกองงานโรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว ระดับกองงานโรงเรียนบ้านดอนแก้ว - รางวัลคนดีศรีดอนแก้ว พนักงาน อบต.ดอนแก้ว จำนวน ๕ รางวัล
๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน (ต่อ)	๕.๒ จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และผลตอบแทน อันพึงได้ตามระเบียบกฎหมายอย่างเป็นธรรม	๕,๖๒๔,๑๕๕.-		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- สวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น - สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น - สวัสดิการค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - สวัสดิการเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ค่าตอบแทนคณะกรรมการ - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร	๖.๑ ดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ทุกระดับเพื่อการ สื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง(Two way Communication) เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงานและนำผลที่ ได้ไปปรับปรุง แนวทางการดำเนินงาน และกระบวนการต่างๆ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เป็นประจำทุก เดือน เพทอแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างส่วน ราชการ และปรึกษาหารือข้าราชการเพื่อ รับทราบและรับฟังความคิดเห็น อันจะนำไปสู่ การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน - มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรให้เกิดการประสานงานและทำงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ วัฒนธรรม การไหว้ทักทายเมื่อเจอกัน การทำกิจกรรมทำ ความสะอาดในสำนักงาน(กิจกรรม ๕ส.) กิจกรรมจิตอาสากิจกรรมต่างๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลดอนแก้ว เพื่อสร้าง บรรยากาศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปทราบและเข้าใจ - มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่่อำนวย ความสะดวกในการปฏิบัติงานให้บุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอกแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร (ต่อ)	๖.๒ ประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการการประกาศ ประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐาน จริยธรรมอันเป็น ค่านิยมหลักสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล จรรยาวิชาชีพองค์กร จรรยา วิชาชีพพลโลกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอน การลงโทษ
	๖.๓ ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อม ทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโย บายในแต่ละด้าน คือ ความโปร่งใสด้านความ พร้อมรับผิดชอบ ความปลอดจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน วัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการ สื่อสาร ภายในหน่วยงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รวมทั้งสิ้น ๒๐๔ อัตรา ๖๗ ตำแหน่ง

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๑. บริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑
	๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑
๒. อำนวยการ ท้องถิ่น จำนวน ๑๖ อัตรา	๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑
	๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๑
	๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑
	๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๑
	๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑
	๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม)	ต้น	๑ (ว่าง)
	๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นัก บริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑ (ว่าง)
	๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงาน ทั่วไป)	ต้น	๑
	๙. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นัก บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑
	๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑
	๑๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงาน คลัง)	ต้น	๑
	๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑
	๑๓. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงาน คลัง)	ต้น	๑
	๑๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นัก บริหารงานช่าง)	ต้น	๑
	๑๕. หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงาน การศึกษา)	ต้น	๑ (ว่าง)
	๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นัก บริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑
๓. วิชาการ ๓๗ อัตรา	๑. นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑
	๒. นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๑
	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑
	๔. นิติกร	ชำนาญการ	๒
	๕. นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๓. วิชาการ ๓๗ อัตรา (ต่อ)	๖. นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๗. นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒
	๘. นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๙. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑
	๑๐. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๑. นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑
	๑๒. นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๓. วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๔. สถาปนิก	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๕. นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๔
	๑๖. นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการ	๑
	๑๗. นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๑๘. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ พิเศษ	๑ (ว่าง)
	๑๙. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔
	๒๐. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
	๒๑. นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๒๒. ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑ (ว่าง)
	๒๓. นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	๑ (ว่าง)
	๒๔. นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒
	๒๕. นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑
	๒๖. นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๑
	๒๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑
	๒๘. นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ	๑
๔. ทั่วไป ๑๓ อัตรา	๑. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
	๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑
	๓. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑ (ว่าง)

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๔. ทั่วไป ๑๓ อัตรา (ต่อ)	๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑
	๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑ (ว่าง)
	๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑
	๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑
	๘. เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑
	๙. เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑ (ว่าง)
	๑๐. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒
	๑๑. นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑ (ว่าง)
	๑๒. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชำนาญงาน	๑
๕. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	๑. พนักงานขับรถ	สนับสนุน	๑
๖. ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๔๘ อัตรา	๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑ (ว่าง)
	๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๑
	๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒
	๔. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒ (ว่างรอเงินอุดหนุน)
	๕. ครู	คศ.๓	๔
	๕. ครู	คศ.๒	๑๑
	-	คศ.๑	๒๐
	-	ครูผู้ช่วย	-
๗. พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-	-	๘
๘. พนักงานจ้าง ทั่วไป	-	-	๑๖

สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
ประกอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

หลักสูตร	จำนวน (หลักสูตร)	จำนวน (คน)
หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๒๑	๕๑
หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๒๔	๔๙
หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓	๓
หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-	-
หลักสูตรด้านการบริหาร	๔	๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นายเกรียงไกร จันณะคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ ผู้แทนเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดพะเยา	๒๕/๑๐/๒๕๖๖
๒	นางสาวณัฏฐาสิริ เศรษฐพัฒน์	นิติกรชำนาญการ	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ ผู้แทนเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดพะเยา	๒๕/๑๐/๒๕๖๖
๓	นางสาวสิรินาถ อินทสโร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	โครงการอบรมและสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง วินัย การ รักษาวินัย และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อ กล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับ เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	๒๐/๑๑/๒๕๖๕
๔	นางนภัสภรณ์ ทอเตี้ย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : pa)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๔/๑๒/๒๕๖๕
๕	นางสาวธนภรณ์ ยิ่งยงมงคลแสน	ครู	การพัฒนาสมรรถนะครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ ๕STEPSที่เน้นทักษะ กระบวนการปัญหาทางคณิตศาสตร์ และสอดแทรกหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำรงชีวิตใน ศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษา	หน่วยพัฒนาครู บริษัท อมร ๘๕๕๘ พัฒนาบุคลากรและนวิ	๒๐/๑๒/๒๕๖๕
๖	นายสายันต์ ภูผิวำ	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	การเพิ่มทักษะสู่การเป็นพัสดุมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง วิธี e-bidding e-Market จัดซื้อจัดจ้าง SMEs และ MIT การ ถอยขั้นตอนแก้ไขข้อผิดพลาด รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๑๒/๒/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๗	นางสาวนุชจิรินทร์ ทับทิม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนแก้ว	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๗/๒/๒๕๖๖
๘	นางวรารสินี รุ่งเรืองเกษร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔/๒/๒๕๖๖
๙	นายชินวิชน์ ธิยานันท์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔/๒/๑๙๖๖
๑๐	นางพิรุณลักษณ์ วงวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อบรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพพยาบาล (ET.Junior) ๓ จังหวัด ด้ายการดูแล ผู้ป่วยแผนเรื้อรัง (Wound care) เขตสุขภาพที่ ๑ เขตล้านนา ๑ ประจำปี ๒๕๖๖	โรงพยาบาลนครพิงค์	๒๘/๓/๒๕๖๖
๑๑	นางสมฤทัย นินคำ	ครู	การจัดทำแผนการจัดประสบการณ์ระดับปฐมวัย	เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่น	๖/๕/๒๕๖๖
๑๒	นางสาวขวัญหทัย สายอุดม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑๑/๖/๑๙๖๖
๑๓	นายนรเศรษฐ คุ้มถนอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การทำเสนอ แผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณ รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙/๖/๒๕๖๖
๑๔	นายสมเกียรติ นำเทียน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๐	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓๐/๖/๒๕๖๖
๑๕	นายอมรพันธ์ กันหาดี	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สถาบันพระปกเกล้า	๘/๗/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๖	นางยุริย์ อุปันันท์	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๗	นางสาวอรณี เรือนคำ	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๘	นายสรายุ โสภา	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๙	นางสาวแสงเทียน ปัญญา	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๐	นางสาวทฤดมณ ฉิมนวม	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๑	นางสาวจิราพร จันเป็ง	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๒	นางสาวนิศากร สุวรรณ	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๓	นางสาวนลินี ผิวแดง	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๔	นายธนะชัย เอื้อวิบูลย์ศรี	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๕	นางสาวพิมพ์พร พนารัตนดอนชัย	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๖	นางสาวธมลวรรณ เรือนคำ	ครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๒๗	นางสาวศุภรัตน์ ศิริวงศ์	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๒๘	นางสาวชุติมา วงศ์เก้	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๒๙	นางสาวเมตร พรมมา	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๐	นางสาวรัชนก วงศ์เขียว	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๑	นางสาวครองขวัญ ยาละ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๒	นางสาวเกศินี นิปุณะ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๓	นางสาวอรพิต์ เสาร์เจริญ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๓๔	นายสมโภช สมบูรณ์ผล	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๑๙๖๗
๓๕	นายศรายุทธ มณีขัติ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๖	นายณัฐพงษ์ นันทปภาณ	ครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๓๗	นายปฏิภาณ อ่อนคำ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	การประยุกต์ใช้อากาศยานไร้คนขับ (Unmanned Aviation Vehicl) เพื่อการสำรวจและศึกษาข้อมูลประเทศเพื่อการวางแผนพื้นที่ทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อมชุมชน	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๑๑/๗/๒๕๖๖
๓๘	นางเพชรจรัส ชัยยะ	หัวหน้าการเงินและบัญชี	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ ปิดจุดเสี่ยงการเงินการคลังท้องถิ่น	สถาบันพระปกเกล้า	๑๕/๗/๒๕๖๖
๓๙	นางสาวศิริไล ปันวารินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่ได้รับการล้างไตทางช่องท้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โรงพยาบาลนครพิงค์	๒๑/๗/๒๕๖๖
๔๐	นางสาวชญาดา น้อยอ่ำ	นิติกรชำนาญการ	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ รู้แล้วรอด: คดีที่เกี่ยวข้องกับการปกครองส่วนท้องถิ่น	สถาบันพระปกเกล้า	๕/๘/๒๕๖๖
๔๑	นางสาววรารณณ์ ยานัน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ สารพันปัญหาท้องถิ่นกับหน่วยกำกับดูแล	สถาบันพระปกเกล้า	๑๙/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๔๒	นางทิพวรรณ จันณะคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา สถานธนาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘	สำนักงานวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗/๘/๒๕๖๖
๔๓	นายวิชาติ นาวาพิสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๔	ว่าที่ร.ต.หญิง.ฐิตียาพรรณ ต้นคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๕	ว่าที่ร.ต.หญิงวิไลพร กันทวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๖	นางสาววรลักษณ์ ยอดคำ	นักจัดการจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๗	นายอุทัย ยิ่งยอด	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๔๘	นางสาวอิสรา เมืองไชย	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๔๙	นางสาวบุญศิริ ศรียอด	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๑	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๐	นายวรพงศ์ อินทะนิล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๒	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๑	นายศุทธา แพรสี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๒	นางสาวอารีรัตน์ มาตัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๓	นายคำรห์ ทริยะะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๔	นางสาวรามาศ วัฒนาดีลกกุล	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๕	นายธัญพิสิทธิ์ คุณโลก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๖	นางสาวศุภวารณ เป๊ะเส็ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๕๗	นางสาวเมทินี ชันแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๘	นางสาวอรทัย ต้อนรับ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๕๙	นายสมบุญ แซ่จิว	วิศวกรโยธาชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๐	นางสาวสุวิมล ศรีโสดา	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๑	นายวรภูมิ พานิขการ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๒	นายธีระพัฒน์ สมฤทธิ์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๓	นายอภิชาติ อินทรสุวรรณ	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๗๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๔	นางสาวฤทัยรัตน์ แสนปวน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวข้อ Co - Creatiom : เทคนิคการสร้างสรรค์พื้นที่สมัยใหม่ที่ท้องถิ่นต้องรู้	สถาบันพระปกเกล้า	๙/๙/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๖๕	นายรัชภูมิ พิงพุ่มแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖
๖๖	นายทนันชัย ศรีวิชัยนันท์	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๖๗	นางสาวฉันทนา ปาคำน้อย	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการเรื่อง โรคติดต่อ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยเหลือฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) สำหรับเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กออบต.ดอนแก้ว ๒	๒/๗/๒๕๖๖
๖๘	นางสาวรัฐธนา อินทะนิล	บุคลากรสนับสนุนการสอน	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๖๙	นางสาวดนิดา ดวงแก้วมงคล	ผู้ช่วยครู	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๗๐	นางสาวณิษฐา โกยทอง	ผู้ช่วยครู	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๗๑	นางสาวธมลวรรณ แสงอุทัย	คนงาน	โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนดอนแก้วเนรมิตปัญญา	๙/๗/๒๕๖๖
๗๒	นายกิติกร สิริมะโน	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๓	นายสหรัฐ ศรีมูล	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๔	นายกันตภณ ยะตา	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๗๕	นายพนตล จันหรีตะ	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๖	นายกฤษณ วงค์	ผู้ช่วยนายไฟฟ้า	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๗	นายกานต์นิธิ ของลั่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๘	นายโกศล มะโนหาญ	คนสวน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๗๙	นายจำลอง ด้านคือ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๑	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๐	นายเสาร์ สุนะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๒	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๑	นายนิรันดร์ พองแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๓	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๒	นายนิรุต อินลือกพอง	คนสวน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้วประจำปี ๒๕๗๔	องค์การบริหารส่วนตำบลอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๘๓	นายสมบัติ เมืองใจ	คนสวน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๔	นายอนุรักษ์ จือทอง	ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๕	นายอานนท์ ไชยวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๖	นายพรชัย สุนทรชัยบุรณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๗	นายสมศักดิ์ คำผืน	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๘	นางสาวศศิวิมล ศรีวิชัย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๘๙	นางสาวอัญชลี ตูละเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๐	นางสายฝน สุยะหล้า	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นิตยบายและแผน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๙๑	นางสาวจุฬาลักษณ์ คำตา	ผู้ช่วยนิติกร	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๒	นางสาวทัศนภากร วรรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๓	นางสาวสิรินทรรัตน์ พร้อมประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๔	นายณัฐพล คำผั่น	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๕	นางสาวพาริดาห์ มามณี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๖	นางชญานิสา กุลอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๙๗	นายกรกฎ อึ้งตระกูล	พนักงานดับเพลิง	การใช้เครื่องมือวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖
๙๘	นางสาวรัชนิกร ชำนาญ	ครูช่วยสอน	การจัดทำนิทานส่งเสริมการเรียนรู้บูรณาการวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ในระดับปฐมวัย	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๕/๕/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๙๙	นางสาวสัญญาลักษณ์ ดวงฤทธิ์	คนงาน	โครงการเรื่อง โรคติดต่อ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยเหลือฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) สำหรับเด็กปฐมวัย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.ดอนแก้ว ๒	๒/๗/๒๕๖๖
๑๐๐	นางสาวอัจฉรา มหาชัย	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๐๑	นางสาวมยุรา ทวีเจริญพร	คนงาน	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๘/๗/๒๕๖๖
๑๐๒	นางสาวชัชวาลย์ แซ่เผ่า	ภารโรง	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๙/๗/๒๕๖๖
๑๐๓	นายวิโรจน์ กันยาดี	ภารโรง	โครงการพัฒนาครู สู่คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	โรงเรียนบ้านดอนแก้ว	๑๐/๗/๒๕๖๖
๑๐๔	นางสาวอารยา นารี	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๕	นางสาวทิพวรรณ เทียมศิริ	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๖	นายธวัชชัย ใจคำ	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๗	นางสาวดรุณี กันทะวัง	ครูช่วยสอน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๘	นายพนรัตน์ แสงอุทัย	ภารโรง	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๐๙	นางสาวณัฏฐพร หนองคำ	ภารโรง	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๑๐	นางสาวนาเรีรัตน์ ไทยเดช	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๑	นายประเสริฐ ปราพรม	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๒	นายธีรชัย เป็งวารินทร์	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๓	นายสอน เจริญยิ่ง	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๔	นายอภิชาติ ศรีสุทะ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๕	นายภูมินทร์ เหลืองกระโทก	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๖	นายวสันต์ พึ่งเกษม	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๗	นายอภิรักษ์ เชียงตา	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๘๓	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๑๘	นายโอภาส อาหิ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๑๙	นายศิริชัย ส่วนตัว	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๐	นางสาวธารวิมล ชัยวงศ์	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๑	นางสาวกฤษาภรณ์ ผู้ประสิทธิ์	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๒	นางสาวธนัชรัตน์ วงศ์อนุกุล	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๓	นายนพดล ชิตคำฟู	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๔	นายอนุพันธ์ ศรีมูล	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๙๐	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๕	นายธีรพันธ์ เนตรนคร	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๙๑	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว

ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๒๖	นางศรีนวล ณ พูล	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๒	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๗	นายวีระพล มีสวัสดิ์	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๓	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๘	นางสาวรัตติกาล กาวีอิน	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๔	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๒๙	นางสาวปัทมาภรณ์ ทานามัง	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๕	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๓๐	นายทรงเกียรติ คำเพราะ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๓๑	นายนราพงษ์ กันธิยะ	คนงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วประจำปี ๒๕๕๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	๓๐/๘/๒๕๖๖
๑๓๒	นายณัฐภพ สืบบัวแก้ว	พนักงานดับเพลิง	การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖
๑๓๓	นางสาวชนัญชิดา วงเกษตรกร		การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖
๑๓๔	นายกิตติศักดิ์ ไชยยา	พนักงานดับเพลิง	การใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒๒/๙/๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือก เนื่องจากการขอกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดแคลนบุคลากร

๒. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น บุคลากรด้านช่างและผังเมือง เนื่องจากต้องรอปดล็อกการโอน(ย้าย) และต้องรอรกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกและสรรหาให้ ซึ่งขัดกับหลักการกระจายอำนาจเรื่องต่างๆ ที่ต้องถ่ายโอนสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การปรับปรุงอัตรากำลังเป็นไปได้ยาก มีขั้นตอนกระบวนการยุ่งยากซับซ้อน ต้องผ่านกระบวนการคณะกรรมการต่างๆ หลายคณะ ไม่ทันต่อความต้องการใช้งานบุคคล

๔. บุคลากรยังไม่เข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทำให้ต้องแก้ไขใช้ระยะเวลานาน

ข้อเสนอแนะ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ล้าหลัง มีข้อจำกัด ให้มีมาตรฐานเดียวกันและกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนทุกประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ชักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ เช่น การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๓. ควรมีการวางแผนปรับเปลี่ยนอัตรากำลังภายในหน่วยงานให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง